

PRODUIRE EN CONSCIENCE®

Programme de Formation

«MODULE 1

MANAGEMENT : Vers une posture managériale assertive pour travailler en équipe de façon efficace et sereine»

Objectif Général	À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de commencer à adopter et à incarner un style de management assertif pour piloter ses équipes de manière efficace et sereine au service de l'organisation. »
Objectifs pédagogiques	1. Identifier ses réflexes managériaux innés à l'aide du Profil Talents® pour faire évoluer sa posture. 2. Décoder les besoins et les dynamiques relationnelles de son équipe afin d'ajuster sa communication. 3. Réguler son stress et ses émotions pour maintenir un climat de travail serein face aux imprévus. 4. Pratiquer l'écoute active et le questionnement puissant lors des entretiens avec ses collaborateurs.
Nombre de participants	<i>De 3 personnes minimum à 6 personnes maximum</i>
Publics visés	Entrepreneurs, dirigeants, responsables d'équipe, managers de proximités, cadres, RH - de manière générale personnes en situation de management
Pré requis	Pour une bonne efficacité de l'exercice, disposer d'une réelle volonté de vouloir améliorer sa posture de manager au service d'une organisation ou d'un projet.
Programme et Contenu	□ Chaque étape du module est structurée de manière à entraîner le stagiaire vers de nouveaux mécanismes neurophysiologiques avec des expérimentations sur des cas concrets. □ Chaque session est modélisante pour une application rapide des managers avec leurs équipes. Les thèmes sont abordés en pratiquant des outils à la posture managériale (ex parole en cercle, produire en équipe.) □ Chaque session est « ritualisée » et packagée avec les outils d'animation en intelligence collective. □ Chaque session est animée pour une émergence d'informations et de prises de conscience par le stagiaire et clôturer avec une mise en action au service de l'organisation et du projet. □ Chaque session donne lieu à un bilan (performances, axes d'amélioration, appropriation d'un outil, partages d'expériences) de ce qui a été expérimenté par le stagiaire entre les sessions. Session 1 • Introduction du parcours, pose du cadre et attentes • La connaissance de soi et de ses mécanismes – Présentation du TLP Navigator comme outil de "navigation" professionnelle. Les Préférences Jungiennes : Explorer les 4 axes fondamentaux : L'orientation de l'énergie, Les modes de perception, Les critères de décision, Les modalités d'organisation • Les 8 Fonctions TLP : Présentation du cercle des fonctions dans les 4 champs (Rechercher, Entreprendre, Produire et Adapter) et comment elles se traduisent en comportements de travail. <u>Mise en situation</u> : la notion de préférence naturelle <u>Exercices de reconnaissance</u> pour s'approprier la logique des types Découverte et interprétation des profils des stagiaires Identifier ses zones : Zones de confort et axes d'effort



	Tenir compte des préférences, en faire une force et une complémentarité au sein de l'équipe, du groupe - Comprendre les tendances naturelles de l'équipe, Identifier les complémentarités de l'équipe. <u>Travaux pratiques</u> : Discussion et partage sur le profil de l'équipe, ses points forts et ses axes de travail - Clôture de la session Session 2 - Introduction, pose du cadre et attentes - Retour sur expériences et vécu depuis session 1 <u>Mise en situation</u> : ce qui est limitant/facilitant à la posture managériale assertive - Eclairages : Les limites/freins et les leviers/accélérateurs à la communication (le questionnement, le non verbal, habilités de la communication) - Clôture de la session Session 3 - Introduction, pose du cadre et attentes - Retour sur expériences et vécu depuis session 1 <u>Mise en situation</u> : Définir un cap, coconstruire une vision, cheminer avec son équipe/ un collaborateur vers un objectif – produire en équipe - Eclairages sur outils Produire en équipe / Coproduire – le faire ensemble - Clôture du MODULE 1
Moyens prévus	Modalités pédagogiques : animation présentielle, apports didactiques, mises en situation, pratique sur des cas réels, auto diagnostic...outils de coaching systémique, clean coaching, intelligence collective Moyens pédagogiques : Supports pédagogiques – fiches mémos Moyens techniques : exemple : paperboard, vidéo..... Moyens d'encadrement : Peggy POIRAUD et formateurs accrédités COESSENCIA
Moyens permettant le suivi de la formation	Suivi de l'exécution : feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Évaluation des acquis : grille d'appréciation/évaluation par le stagiaire, évaluation de la production du stagiaire
Organisation	Date : définie par le facilitateur et/ou à définir avec le client de septembre à décembre 26 Durée totale de la formation : 3 demi-journées de 3h30 = 10,5 heures 1 formation toutes les 6/8 semaines maximum sur une année Horaires : A DEFINIR Modalité de déroulement : action de formation en présentiel Lieu de formation : A Définir avec le client idéalement sur site Accessibilités personnes handicapées : Si des aménagements spécifiques sont à prévoir, merci de nous contacter avant le démarrage de la session. Une analyse approfondie sera réalisée avec vous par notre référente Handicap, Peggy Poiraud, afin d'identifier les actions à mettre en place au niveau pédagogique et/ou technique et/ou la nécessité de solliciter notre réseau partenaire afin de vous permettre d'accéder à la formation dans les meilleures conditions possibles. Nous sommes inscrits dans le réseau des référents handicap de l'Agefiph de la région Pays de la Loire. Le réseau handicap formation en Pays de Loire https://www.paysdelaloire.fr/les-aides/coordination-handicap-et-ressource-handicap-formation?sous_thematique=179
Modalité et délai d'accès	Modalité : Sur inscription, formation en intra dans un groupe de pairs et suite à un échange téléphonique ou à une rencontre en présentiel... Délai : selon convention ou selon planning défini ou en moyenne 1 mois après l'inscription
Tarif	Engagement impératif sur les 3 demi-journées par le stagiaire 3 demi-journées de 3,5h – 10,5h -2625€ HT - Soit pour 3 stagiaires 875€ HT / stagiaire 83,33€/h /stagiaire Réalisation du profil Team Management Profil TALENTS OFFERTS (valeur 150€ HT l'unité) + frais de déplacement et d'hébergement au réel (billets trains ou 0,40€/km)