

PRODUIRE EN CONSCIENCE®

Programme de Formation « SOCLE MSA »

«MANAGEMENT : Travailler en équipe de façon efficace et sereine

Niveau Confirmé

Objectif Général	À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de piloter ses équipes en adoptant une posture de manager-coach assertive dans l'excellence au service de l'organisation, d'un projet.
Objectifs pédagogiques	Par l'entraînement, la répétition et le partage avec ses pairs, le stagiaire : Il a Identifié ses automatismes et réflexes managériaux pour ajuster sa posture vers un leadership de type "Coach". Il pratique l'écoute active et le questionnement puissant pour fluidifier les interactions avec ses collaborateurs. Il Formule des feedbacks constructifs et s'exprime avec clarté ("oser dire") tout en respectant un cadre de non-jugement. Il applique et met en œuvre des outils de facilitation (CODEV, Cheminement vers l'objectif, rituels d'équipe...) pour structurer le travail collectif. Il Coconstruit un cadre de fonctionnement relationnel et pose les limites nécessaires à la sécurité du groupe. Il Anime des processus de co-construction et de synthèse d'informations pour faciliter la prise de décision et le passage à l'action. Il développe son courage managérial pour être force de proposition auprès de la direction et gagner en autonomie décisionnelle.
Nombre de participants	<i>De 6 personnes minimum à 8 personnes maximum</i>
Publics visés	Entrepreneurs, dirigeants, responsables d'équipe, managers de proximités, cadres, RH - de manière générale personnes en situation de management Groupe constitué par niveaux (managers débutants/intermédiaires ou confirmés)
Pré requis	Pour une bonne efficacité de l'exercice, disposer d'une réelle volonté de vouloir améliorer sa posture de manager au service d'une organisation ou d'un projet.
Programme et Contenu	□ Chaque étape du module est structurée de manière à entraîner le stagiaire vers de nouveaux mécanismes neurophysiologiques avec des expérimentations sur des cas concrets. □ Chaque session est modélisante pour une application rapide des managers avec leurs équipes. Les thèmes sont abordés en pratiquant des outils à la posture managériale (ex parole en cercle, produire en équipe.) □ Chaque session est « ritualisée » et packagée avec les outils d'animation en intelligence collective. □ Chaque session est animée pour une émergence d'informations et de prises de conscience par le stagiaire et clôturer avec une mise en action au service de l'organisation et du projet. □ Chaque session donne lieu à un bilan (performances, axes d'amélioration, appropriation d'un outil, partages d'expériences) de ce qui a été expérimenté par le stagiaire entre les sessions.

	<u>Session 1</u> • Introduction du parcours, pose du cadre et attentes • Apports de connaissances sur les mécanismes de l'apprentissage, les filtres de la perception – l'axe de la relation – le manager coach • Savoir poser un cadre de fonctionnement <u>Session 2</u> • Vers la connaissance de soi et de ses mécanismes dans sa posture managériale • Les limites/freins et les leviers/accélérateurs à la communication (le questionnement, le non verbal, habilités de la communication) <u>Session 3</u> • Définir un cap, coconstruire une vision, cheminer avec son équipe vers un objectif – produire en équipe <u>Session 4</u> • Les Rôles, missions, responsabilités dans une équipe <u>Session 5</u> • Oser exprimer à son collaborateur - Le feed back outil fondamental à l'amélioration continue – conduite d'un entretien - gestion de situations difficiles <u>Session 6</u> • Exploration autre outil en fonction du niveau des managers et besoins réels ex CODEV, chapeaux de Bono, rétrospective Etoile de Mer... <u>Session 7</u> • Revisite de tous les outils abordés et expérimentations réalisées – apports complémentaires • Chaque manager écrit sa feuille de route en tant que manager « coach »
Moyens prévus	• Modalités pédagogiques : animation présentielle, apports didactiques, mises en situation, pratique sur des cas réels, auto diagnostic...outils de coaching systémique, clean coaching, intelligence collective • Moyens pédagogiques : Supports pédagogiques – fiches mémos • Moyens techniques : exemple : paperboard, vidéo..... • Moyens d'encadrement : Peggy POIRAUD et formateurs accrédités COESSENCIA
Moyens permettant le suivi de la formation	Suivi de l'exécution : feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Évaluation des acquis : grille d'appréciation/évaluation par le stagiaire, évaluation de la production du stagiaire
Organisation	Date : définie par le facilitateur et/ou à définir avec le client Durée totale de la formation : 7 demi-journées de 3h30 = 24,5 heures 1 formation toutes les 6/8 semaines maximum sur une année Horaires : A DEFINIR Modalité de déroulement : action de formation en présentiel Lieu de formation : A Définir avec le client idéalement sur site

	Accessibilités personnes handicapées : Si des aménagements spécifiques sont à prévoir, merci de nous contacter avant le démarrage de la session. Une analyse approfondie sera réalisée avec vous par notre référente Handicap, Peggy Poiraud, afin d'identifier les actions à mettre en place au niveau pédagogique et/ou technique et/ou la nécessité de solliciter notre réseau partenaire afin de vous permettre d'accéder à la formation dans les meilleures conditions possibles. Nous sommes inscrits dans le réseau des référents handicap de l'Agefiph de la région Pays de la Loire. Le réseau handicap formation en Pays de Loire https://www.paysdelaloire.fr/les-aides/coordination-handicap-et-ressource-handicap-formation?sous_thematique=179
Modalité et délai d'accès	Modalité : Sur inscription, formation en intra dans un groupe de pairs et suite à un échange téléphonique ou à une rencontre en présentiel... Délai : selon convention ou selon planning défini ou en moyenne 1 mois après l'inscription
Tarif	Engagement impératif sur les 7 demi-journées par le stagiaire 7 demi-journées de 3,5h – 24,5h - 6125€ HT (Pour un groupe de 8 personnes – 765,63€/parcours/stagiaire ou 31,25€ ht/h de formation/stagiaire) si nécessaire utilisation Team Management Profil TALENTS 150€ HT l'unité (cf fiche) + frais de déplacement et d'hébergement au réel (billets trains ou 0,40€/km)